

# Periaatteet hallituksen kokoonpanosta

- Hallituksen kokoonpanoa valittaessa pyritään varmistamaan:
  - Alueellinen ja sukupuolinen tasa-arvo
  - Eri jäsensegmenttien tasainen edustus
- Hallituksen jäsenen tulee työskennellä jäsenyrityksen palveluksessa
  - Mikäli hallituksen jäsenen työsuhde päättyy jäsenyrityksen palveluksessa, niin hallituspaikka siirtyy hänen varajäsenelleen jäljellä olevan hallituskauden ajaksi
- Vuosikokouksessa voidaan valita uusi jäsen eronneen tai jäsenyrityksen palveluksesta siirtyneen jäsenen tilalle
- Hallituksen kokouksiin osallistuvat ensisijaisesti hallituksen varsinaiset jäsenet. Mikäli hallituksen varsinainen jäsen on estynyt voi henkilökohtainen varajäsen osallistua hänen sijastaan
  - Hallituksen jäsen ja hänen varajäsenensä ovat samana vuonna erovuorossa
- Pyritään, että uudet henkilöt tulevat hallitustyöskentelyyn aluksi varajäseninä, jonka jälkeen siirtyvät hallituksen varsinaisiksi jäseneksi
- Hallituksessa voi olla enintään 4 vuotta peräkkäin (2 x 2-vuotiskautta)
  - Poikkeuksena hallituksen puheenjohtaja, jonka kausi on 2 vuotta. Vastaavasti varapuheenjohtajan kausi on 2 vuotta, jonka jälkeen hänet valitaan seuraavaksi puheenjohtajaksi.
  - Puheenjohtaja jättää hallituksen puheenjohtajakauden jälkeen
- Nimitystoimikunnan muodostavat nykyinen hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä edellinen puheenjohtaja
- Jäsenyrityksillä ei ole organisaatiokohtaisia hallituspaikkoja
- Jäsenten halukkuutta hallitustyöskentelyyn kartoitetaan vuosittain avoimella kyselyllä